Информация о результатах экспертизы

проекта решения Думы Ханты-Мансийского района

«О внесении изменений в решение Думы Ханты-Мансийского района от 17.12.2021 № 37 «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности Ханты-Мансийского района»

Проектом вносятся поправки в статью 6 Положения о денежном содержании, в части устранения коррупциогенных факторов выявленных Ханты-Мансийской межрайонной прокуратурой, исключив критерии для изменения размера ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе.

Проектом предлагается установить ежемесячную (персональную) выплату за сложность, напряженность и высокие достижения в работе главе Ханты-Мансийского района в размере 100 % от его ежемесячного денежного вознаграждения, при наличии в день вступления в должность главы Ханты-Мансийского района действующих соглашений, заключенных между органами местного самоуправления Ханты-Мансийского района и отдельными сельскими поселениями, входящими в состав Ханты-Мансийского района, о принятии органами местного самоуправления Ханты-Мансийского района осуществления части полномочий сельских поселений по решению вопросов местного значения, осуществление которых согласно указанным соглашениям возлагается на администрацию Ханты-Мансийского района независимо от их количества.

В случае прекращения действия соглашений о передаче полномочий в период исполнения полномочий главой Ханты-Мансийского района размер ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе указанному лицу изменяется и составляет 25 % от его ежемесячного денежного вознаграждения.

Частью 3 статьи 2 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.12.2007 № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (далее – Закон № 201-оз) определено, что муниципальные образования, в бюджетах которых доля дотаций из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в размере, не превышающем расчетного объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности (в части расчетного объема дотации), замененной дополнительными нормативами отчислений, в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 5 процентов доходов местного бюджета, за исключением субвенций и иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с соглашениями, заключенными муниципальным районом и поселениями, начиная с очередного финансового года не имеют права превышать установленные Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры нормативы формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе.

Порядок расчета годового объема расходов, направляемого органами местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югра на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, определен постановлением Правительства ХМАО – Югры от 23.08.2019 № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (далее – Постановление № 278-п, норматив формирования расходов, норматив).

Абзацем четвертым пункта 5 Постановления № 278-п определено, что в органах местного самоуправления муниципальных районов, где в соответствии с законодательством Российской Федерации исполнение полномочий администрации поселения, являющегося административным центром района, возложено на администрацию района и (или) представительный орган муниципального района формируется из числа депутатов представительных органов поселений, входящих в состав муниципального района, полномочия контрольно-счетного органа поселения переданы контрольно-счетному органу муниципального района, исполнение части полномочий по решению вопросов местного значения осуществляется администрацией муниципального образования в соответствии с заключенными соглашениями о передаче осуществления части полномочий по решению вопросов местного значения за счет межбюджетных трансфертов, расчетный размер денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, должностных окладов муниципальных служащих в соответствующем органе местного самоуправления устанавливается с применением повышающего коэффициента к базовому окладу в размере 1,3.

Учитывая заключенные соглашения о передаче осуществления части полномочий по решению вопросов местного значения на 2022 год, с уровня сельских поселений на уровень муниципального района (администрация района) переданы следующие полномочия:

- градостроительная деятельность в границах сельских поселений;

- признание помещения жилым помещением, жилого помещения непригодным для проживания, многоквартирного дома аварийным и подлежащим сносу или реконструкции в части создания межведомственной комиссии;

- организация библиотечного обслуживания населения, комплектование и обеспечение сохранности библиотечных фондов библиотек поселений;

- организация в границах поселения электро-, тепло-, газо- и водоснабжения населения, водоотведения (за исключением дождевой канализации);

- организация благоустройства территории сельских поселений в части реализации муниципальной программы Ханты-Мансийского района «Благоустройство населенных пунктов Ханты-Мансийского района на 2022 - 2024 годы»;

Согласно Постановлению № 278-п, годовой нормативный объем расходов на денежное содержание лица, замещающего муниципальную должность Ханты-Мансийского района – глава Ханты-Мансийского района, не должен превышать: без повышающего коэффициента – 4 405,5 тыс. рублей; с учетом повышающего коэффициента – 5 727,0 тыс. рублей в год.

При проведении сравнительного анализа, размер денежного содержания главы Ханты-Мансийского района, с учетом ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе в размере 25 % от ежемесячного денежного вознаграждения составит 4 400,7 тыс. рублей; при 100 % – 5 006,3 тыс. рублей, то есть в пределах норматива формирования расходов.

Проект не влечет за собой дополнительных расходов из местного бюджета.

По итогам финансово-экономической экспертизы замечания и предложения к Проекту отсутствуют.